

De pensioenhervorming: stand van zaken en toekomstperspectieven

Beste medewerkers en medewerkers,

De vorming van de nieuwe federale regering begin 2025 heeft geleid tot belangrijke beslissingen die een impact zullen hebben op de pensioenen van de militairen en het burgerpersoneel van Defensie. Dit pensioendossier zorgt terecht voor veel vragen en ongerustheid bij jullie.

Met deze communicatie wensen we jullie zo goed mogelijk te informeren over de pensioenhervormingen: welke stappen werden reeds ondernomen en welke weg hebben we nog te gaan.

We benadrukken dat de onderhandelingen binnen de federale regering nog lopende zijn. Niet alle details zijn op dit moment gekend en bepaalde elementen kunnen nog evolueren. Deze communicatie is bedoeld om jullie op een transparante en constructieve manier een zo duidelijk mogelijk beeld te geven van de huidige stand van zaken. Weet dat we op verschillende niveaus achter de schermen hard werken om onze belangen te behartigen.

Wat staat er in het regeerakkoord en wat betekent dit voor de militair?

De wettelijke pensioensregeling georganiseerd door de overheid (eerste pensioenpijler) wordt voor iedereen maximaal geharmoniseerd. Dit houdt onder meer in dat:

- De pensioenleeftijd geleidelijk wordt opgetrokken naar de wettelijke pensioenleeftijd: namelijk 67 jaar.
- Alle militairen geboren in 1971 of later in min of meerdere mate geïmpacteerd zullen worden door deze verhoging van de pensioenleeftijd. De overgangsmaatregelen worden op dit moment binnen de regering besproken.
- Het pensioen op basis van leeftijd zal worden omgezet in een pensioen op aanvraag: vanaf de leeftijd van 60 jaar, indien reeds 42 jaren effectief gewerkt, kan het pensioen aangevraagd worden.
- De referentieperiode (de periode van het loon waarop het pensioenbedrag wordt berekend) zal vanaf 2027 stapsgewijs worden verlengd naar de volledige loopbaan in plaats van de huidige 10 jaar. Het resultaat van deze aanpassing varieert afhankelijk van het geboortjaar, het verloop van de loopbaan en de uiteindelijk behaalde militaire graad. Voor medewerkers die dicht bij hun pensioen staan, blijft dit doorgaans eerder beperkt.

Gelieve dit document maximaal te verspreiden

Naarmate men jonger is en dus verder van het pensioenmoment verwijderd, wordt de impact geleidelijk groter. Het doel is om op een evenwichtige manier de overgang te maken, met respect voor opgebouwde rechten en toekomstperspectieven.

- In regime zal er nog recht zijn op een volledig pensioen na een effectieve loopbaan van 45 jaar. Het volledige bruto pensioen zal dan gelijk zijn aan 75% van het gemiddelde brutoloon over 45 jaar.

Het regeerakkoord herneemt uitdrukkelijk het unieke karakter van het militaire beroep. De vaak langdurige afwezigheden van militairen door buitenlandse operaties of oefeningen, dienen erkend te worden en passend beloond te worden, evenals de flexibiliteit die vaak van een militair verwacht wordt. Wat dit in de praktijk zal inhouden is op dit ogenblik niet duidelijk.

Twee processen: Pensioenen én Sociaal akkoord

De Federale Pensioendienst werkt aan de opmaak van een wettelijk kader in lijn met het regeerakkoord. De impact zal voor elk individu anders zijn en kan nu nog niet in detail bepaald worden.

Als Defensie werken we daarom tegelijkertijd aan de uitwerking van een sociaal akkoord dat een herziening van het statuut beoogt. We zullen met dit sociaal akkoord maatregelen invoeren die de specificiteit van het militaire beroep benadrukken en de operationaliteit van Defensie waarborgen.

Waar Defensie naar streeft:

- **Valorisatie van het beroep:** De permanente beschikbaarheid, inzetbaarheid in uitzonderlijke omstandigheden en uithuizigheid moeten op een structurele en zichtbare manier erkend worden. We werken zowel aan een compensatie in tijd als op financieel vlak.
- **Respecteren van opgebouwde verwachtingen:** Medewerkers die hun loopbaan hebben opgebouwd op basis van duidelijke vooruitzichten verdienen dat deze verwachtingen worden erkend en nagekomen.

Vooropgestelde timing

1. De Minister van Pensioenen wenst tegen eind 2025 de wet op de pensioenen te verankeren zodat deze tegen 01 Januari 2027 van kracht zal zijn.
2. De Minister van Defensie streeft ernaar om zo spoedig mogelijk een sociaal akkoord te bereiken met de vakorganisaties en de Defensiestaf. In dat kader zal de volgende ontmoeting met de vakorganisaties volgende week plaatsvinden. Het bijbehorende wetgevingsproces moet tijdig worden afgerond om inwerkingtreding op 1 januari 2027 mogelijk te maken.
3. Er wordt naar gestreefd om beide processen gelijktijdig te laten lopen.

Tot slot

Als Minister van Defensie en als Chef Defensie zullen we er samen nauw over waken dat alle essentiële elementen uit dit dossier de nodige aandacht krijgen in het verdere debat. We zijn ons ten volle bewust van de impact die deze hervormingen kunnen hebben op jullie loopbaanvooruitzichten. Verandering roept vaak vragen en onzekerheid op – en we begrijpen dat dit bij sommigen gepaard gaat met een wrang gevoel. Die bezorgdheden nemen we ernstig.

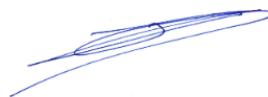
Tegelijk zien we elke dag jullie inzet, professionalisme en veerkracht. Dankzij die kwaliteiten zijn we ervan overtuigd dat we deze uitdaging op een eerlijke en rechtvaardige manier kunnen aangaan. Jullie engagement is en blijft van onschatbare waarde.

Samen bouwen we aan een Defensie die aantrekkelijk, betrouwbaar en toekomstgericht blijft – een organisatie die gedragen wordt door haar mensen.

Van onze kant kunnen jullie rekenen op onze volledige inzet. En wij rekenen op jullie vertrouwen en geduld in deze periode van verandering.



Theo Francken
Minister van Defensie
en Buitenlandse Handel



Frederik Vansina
Generaal vlieger
Vleugeladjutant van de Koning
Chef Defensie